

Na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), 253. in 271. člena Statuta Univerze v Mariboru (Uradni list RS, št. 41/2021 - UPB13) sta Senat Univerze v Mariboru na svoji 3. izredni seji dne 17. 5. 2022 in Upravni odbor Univerze v Mariboru na svoji 14. redni seji dne 19. 5. 2022 sprejela

**PRAVILNIK O UPRAVIČENOSTI FINANCIRANJA MLADIH RAZISKOVALCEV IN
POSTOPKIH ZA IZBIRO MENTORJEV IN MLADIH RAZISKOVALCEV
št. 012/2022/3**

**1. člen
(uvodna določba)**

(1) Pravilnik o upravičenosti financiranja mladih raziskovalcev in postopkih za izbiro mentorjev in mladih raziskovalcev (v nadaljevanju: Pravilnik) določa podlage za financiranje mladih raziskovalcev na Univerzi v Mariboru (v nadaljevanju: UM), in sicer določitev števila in postopek določitve mentorjev in mladih raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije in način ocenjevanja in izbor kandidatov za mlade raziskovalce, način financiranja in izvedbe usposabljanja.

(2) UM izbere kandidate za mlade raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, svojimi internimi splošnimi akti in pogoji, ki jih določa ta Pravilnik.

**2. člen
(uporaba izrazov)**

V tem Pravilniku uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženski in moški spol.

**3. člen
(imenovanje in naloge komisije)**

(1) Komisijo za pripravo predloga izbora mentorjev in spremljanje usposabljanja mladih raziskovalcev (v nadaljevanju: Komisija) sestavlja sedem članov, in sicer:

- prorektor univerze, pristojen za znanstvenoraziskovalno področje, kot predsednik Komisije in
- šest članov, ki jih imenuje Senat univerze za obdobje štirih let na predlog Komisije za znanstvenoraziskovalne zadeve Senata Univerze v Mariboru.

(2) V Komisiji morajo biti zastopana vsa področja raziskav in razvoja po klasifikaciji FORD (naravoslovne vede, tehniške in tehnološke vede, medicinske in zdravstvene vede, kmetijske vede in veterina, družbene vede, humanistične vede).

(3) Naloge Komisije so:

- pripravi predlog razdelitve mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih in števila mlajših mentorjev za posamezno članico na osnovi veljavne metodologije;
- pripravi poziv za kandidate za mentorje;
- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje;
- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganega novega mentorja v primeru zamenjave mentorja;
- pripravi seznam kandidatov za mentorje;

- pripravi predlog razdelitve sredstev;
- spremlja usposabljanje mladih raziskovalcev;
- druge naloge skladno s tem Pravilnikom.

4. člen **(določitev števila mentorjev)**

Skupno število mentorjev mladim raziskovalcem na UM se vsako leto določi glede na razpoložljiva sredstva v okviru pogodbe o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti med Javno agencijo za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (v nadaljevanju: ARRS) in Univerzo v Mariboru.

5. člen **(izbor mentorjev)**

(1) Poziv za kandidate za mentorje, po potrditvi mentorskih mest na Komisiji, pošlje članicam strokovna služba rektorata univerze.

(2) Članice po prejemu poziva iz prejšnjega odstavka pozovejo vodje raziskovalnih programov, da sporočijo predloge kandidatov za mentorje. Članica s tremi ali več dodeljenimi mesti za mlade raziskovalce v tekočem letu mora predlagati tretjino mlajših mentorjev in skrbi tudi za uravnoteženost spolov pri predlaganih kandidatih za mentorje mladim raziskovalcem. Ne glede na določila prejšnjega stavka pa mora vsaka članica v obdobju 4 let, ko ima dodeljena mesta za usposabljanje mladih raziskovalcev, vsaj enkrat predlagati mlajšega mentorja in v tem obdobju skrbeti za uravnoteženost spolov predlaganih mentorjev za usposabljanje mladih raziskovalcev.

(3) Članica pošlje Komisiji v roku, ki je določen v pozivu, seznam kandidatov za mentorje, ki ga podpiše dekan članice, na kateri je kandidat za mentorja zaposlen in na kateri je kandidat za mentorja vključen v raziskovalni program. Obvezne priloge tega seznama so soglasja mentorja in vodje raziskovalnega programa na članici za vsakega kandidata za mentorja posebej. Če članica ne more predlagati ustreznega števila mentorjev ali mlajših mentorjev ali zagotoviti uravnoteženosti spolov pri predlaganih kandidatih, seznamu priloži obrazložitev. Če Komisija presodi, da obrazložitev ni ustrezna, članico pozove k dodatnemu pojasnilu ali k posredovanju drugega, ustreznega predloga.

(4) Če članice ne bodo sporočile dovolj predlogov kandidatov za mentorje ali v primeru, da Komisija presodi, da predlogi za kandidate za mentorja niso bili pripravljene v skladu s tem Pravilnikom, se poziv ponovi na tistih članicah, na katerih cilji poziva niso bili doseženi.

(5) Če vodja raziskovalnega programa in dekan članice ne soglašata glede predloga kandidata za mentorja, Komisija na podlagi utemeljitve članice ali vodje raziskovalnega programa obravnava in pripravi predlog, ki ga posreduje Komisiji za znanstvenoraziskovalne zadeve Senata UM, le-ta pa posreduje v sprejem na Senat UM. Odločitev na Senatu UM je dokončna. Na osnovi odločitve Senata UM rektor izda sklep.

(6) Po izdaji sklepa o izboru mentorjev s strani Komisije rektorat univerze zaprosi članice, da mentorji na predpisanem obrazcu, ki je priloga tega Pravilnika, pripravijo Program usposabljanja mladega raziskovalca (Priloga 1) in jih predložijo rektoratu.

6. člen **(pogoji za mentorja)**

(1) Mentor mlademu raziskovalcu je lahko oseba, ki:

- je zaposlena v obsegu najmanj 20 odstotkov polnega delovnega časa na članici, v okviru katere bo mladi raziskovalec zaposlen;
- je član programske skupine, v okviru katere bo mladi raziskovalec zaposlen;
- izpolnjuje pogoje, določene v aktih ARRS za vodjo temeljnega raziskovalnega projekta;
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UM;
- je zagovarjala prvo doktorsko disertacijo pred več kot štirimi leti.

(2) Z namenom zagotavljanja kakovosti:

- mentor ne sme usposabljati več kot treh mladih raziskovalcev hkrati;
- ista oseba lahko postane mentor mlademu raziskovalcu največ vsako drugo leto, razen če mladi raziskovalec predčasno prekine z usposabljanjem. V tem primeru lahko oseba postane mentor drugemu mlademu raziskovalcu že naslednje študijsko leto.

(3) Mlajši mentor je oseba, ki izpolnjuje vse pogoje za mentorja iz prvega odstavka tega člena in:

- je od leta zagovora prvega doktorata minilo največ deset let;
- je od leta zaključenega študijskega programa, ki omogoča vpis v doktorski študijski program, minilo največ petnajst let.

(4) Če je kandidat za mlajšega mentorja od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju več kot šest mesecev, se čas po letu zagovora prve doktorske disertacije oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto za vsakega otroka. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno več kot šest mesecev.

(5) Članica UM lahko najpozneje do 30. junija tekočega leta, v katerem ji je bilo dodeljeno mentorsko mesto, predlaga prenos dodeljenih mentorskih mest med raziskovalnimi programi članic UM. Predlog podpišejo obe vodji raziskovalnih programov, dekani članic in rektor UM.

7. člen **(razpis za mlade raziskovalce)**

(1) Univerza razpis za kandidate za mlade raziskovalce objavi na svoji spletni strani, in sicer vsako leto najpozneje do 15. aprila oz. prvi naslednji delovni dan. Razpis se lahko ponovi v primerih, navedenih v tretjem odstavku 9. člena tega Pravilnika.

(2) Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati informacije o:

- pravni podlagi za izvedbo razpisa,
- začetku in času trajanja razpisa,
- predmetu razpisa,
- prostih mestih pri mentorjih z okvirnim programom usposabljanja mladih raziskovalcev in opisi delovnih mest,
- pogojih za kandidate za mlade raziskovalce,
- merilih za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,

- obdobju financiranja,
- načinu prijave in roku za oddajo prijave na razpis,
- postopku izbora kandidatov in
- drugih za kandidate pomembnih informacijah v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

(3) Zaposlitev in usposabljanje izbranih mladih raziskovalcev se pričneta praviloma s 1. 10. posameznega leta oz. po potrebi članic UM v primerih tretjega odstavka 9. člena Pravilnika.

8. člen

(pogoji in merila za izbor mladih raziskovalcev)

(1) Mladi raziskovalec je lahko oseba, ki:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bila zaposlena kot mladi raziskovalec;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, pri čemer se za enega otroka upošteva eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

(2) Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca so:

1. Vpis v študijski program tretje stopnje;
2. Prejete nagrade oz. priznanja;
3. Objavljeni znanstveni članki;
4. Sodelovanje pri raziskovalnem delu;
5. Ocena razgovora s kandidatom.

(3) Vrednotenje meril za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca se opravi na naslednji način:

1. Če je kandidat ob prijavi že vpisan v študijski program tretje stopnje, dobi 1 točko.
2. Za vsako prejeto univerzitetno nagrado oz. priznanje, ki je podeljeno skladno s pravilnikom, ki ureja podelitev častnih naslovov, priznanj in nagrad Univerze v Mariboru, ali drugo ekvivalentno nagrado dobi kandidat 1 točko. Za vsako prejeto drugo nagrado oz. priznanje dobi kandidat 0,5 točke. O tem, katera nagrada oz. priznanje se upošteva, presodi Komisija za izbor.
3. Za vsak samostojni znanstveni članek dobi kandidat 1 točko, za vsak članek v soavtorstvu pa sorazmerni del, ki se izračuna tako, da se 1 točka deli s številom soavtorjev in zaokroži na dve decimalki natančno. Skupno število točk, ki jih lahko dobi kandidat iz tega naslova, je največ 3. Ali je objavljeni članek znanstveni ali ne (če ni, se ga ne točkuje), presodi Komisija za izbor na osnovi uveljavljenih kriterijev stroke na raziskovalnem področju, kjer se razpisuje mesto za mladega raziskovalca.
4. Sodelovanje pri raziskovalnem delu se točkuje od 0 do največ 3 točke. Komisija za izbor oceni kandidata na osnovi kandidatovega opisa preteklega sodelovanja pri raziskovalnem delu. Mentor se lahko posvetuje o kandidatu z visokošolskim učiteljem, kjer je kandidat sodeloval pri raziskovalnem delu. Če ni drugega sodelovanja pri raziskovalnem delu, se lahko oceni

kandidatovo raziskovalno delo pri izdelavi diplomske ali seminarske naloge. Če ni nobenega sodelovanja pri raziskovalnem delu, Komisija za izbor oceni kandidata z 0 točkami. Komisija za izbor lahko 0 točk dodeli za preteklo sodelovanje pri raziskovalnem delu z neustreznega področja glede na predviden program usposabljanja mladega raziskovalca.

5. Ocena razgovora s kandidatom se točkuje do največ 5 točk. Razgovor s kandidatom opravi Komisija za izbor. Komisija za izbor pisno utemelji dodeljeno število točk razgovora v zapisniku le-tega, ki ga priloži Ocenjevalnemu listu kandidata za mladega raziskovalca (Priloga 2).

9. člen **(postopek izbora mladih raziskovalcev)**

(1) Postopek izbora in zaposlovanja mladih raziskovalcev izvedejo članice UM skladno z Navodili o zaposlovanju na UM. V Komisiji za izbor sta obvezno člana predvideni mentor in vodja raziskovalnega programa, v okviru katerega je razpisano prosto mesto za usposabljanje mladega raziskovalca, pri čemer je slednji predsednik Komisije za izbor. Pri razgovoru s kandidati sodeluje celotna komisija, ki pripravi skupno oceno kandidatov za mlade raziskovalce (Priloga 2) in na tej osnovi izvede izbiro mladih raziskovalcev, ki jo posreduje v potrditev Komisiji.

(2) Na podlagi predloga Komisije rektor izda sklepe izbranim kandidatom za mlade raziskovalce.

(3) Če po izvedbi postopka na članici ostanejo prosta mesta za mlade raziskovalce ali če izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja ali prekine delovno razmerje po začetku usposabljanja, univerza lahko razpis ponovi, pri čemer lahko izvede postopek prerazporeditve prostega mesta za usposabljanje mladega raziskovalca drugemu raziskovalnemu programu UM.

10. člen **(program usposabljanja)**

(1) Program usposabljanja mladega raziskovalca (Priloga 1) skupaj pripravijo mentor, vodja raziskovalnega programa in izbrani mladi raziskovalec.

(2) Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega:

- ime članice univerze, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan, in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je/bo kandidat vpisan;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- program doktorskega študija s časovno opredelitvijo;
- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- delovno hipotezo in metode dela;
- cilje raziskave in predvidene rezultate s poudarkom na izvornem prispevku k znanosti;
- če se kandidat za mladega raziskovalca vpisuje na doktorski študijski program druge univerze, je to potrebno posebej utemeljiti.

(3) Programe usposabljanja mladih raziskovalcev članice UM posredujejo v potrditev Komisiji. Če je program usposabljanja nepopoln ali nerazumljiv, Komisija pisno pozove članico k dopolnitvi in ji določi rok za dopolnitev.

(4) Potrjeni program usposabljanja podpišejo mladi raziskovalec, mentor, vodja raziskovalnega programa, dekan, rektor oz. druga pooblaščenca oseba in se hrani v kadrovski službi članice.

11. člen
(pogodba o zaposlitvi)

(1) Univerza z izbranimi kandidati za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas za obdobje usposabljanja mladih raziskovalcev.

(2) Mladi raziskovalci, če izpolnjujejo ustrezne pogoje, lahko tedensko opravljajo dve pedagoški uri oziroma skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost.

12. člen
(upravičenost in trajanje financiranja usposabljanja)

(1) Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja usposabljanja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na UM in v tem programu redno napreduje. Izjemoma je možen vpis na doktorski študijski program na kakšni drugi ustanovi v RS po predhodno odobreni vlogi mentorja s strani Komisije;
- je izvoljen v raziskovalni naziv in vpisan v evidenco raziskovalcev;
- je polno zaposlen na UM (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja);
- je član iste programske skupine kot njegov mentor;
- nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

(2) Usposabljanje mladega raziskovalca se financira do doktorata znanosti, vendar največ štiri leta.

(3) Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do doktorata znanosti, vendar največ tri leta.

(4) Če mladi raziskovalec ne doseže namenov in ciljev programa usposabljanja (zagovor doktorske disertacije) v rokih, opredeljenih v drugem in tretjem odstavku tega člena, se mu lahko usposabljanje iz tega razloga podaljša za največ eno leto brez financiranja oziroma mlademu raziskovalcu s področja medicine, ki po izteku odobrene dobe financiranja pridobi status pripravnika, specializanta, za največ dve leti brez financiranja.

13. člen
(mirovanje usposabljanja)

(1) Za čas upravičene odsotnosti z dela, ko mladi raziskovalec prejema nadomestilo plače, ki ni financirano s strani delodajalca (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni, ki ni financirana s strani delodajalca, dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo itd.), UM vzpostavi mirovanje usposabljanja mladega raziskovalca.

(2) Določila prejšnjega odstavka tega člena se smiselno uporabljajo tudi za primere odsotnosti z dela brez nadomestila plače (npr.: zasebnega potovanja, nege družinskega člana, ki ni medicinsko indicirana, zdravljenja na lastne stroške, strokovnega izpopolnjevanja, kadar delavec nima pravice do odsotnosti z nadomestilom osebnega dohodka, sodelovanja na kulturnih in športnih prireditvah, sodelovanja na kongresih, konferencah političnih strank in drugih organizacij, drug neodložljiv osebni opravke).

(3) Članica pred iztekom pogodbe o zaposlitvi, sklenjene z mladim raziskovalcem, preveri, ali je mladi raziskovalec upravičen do podaljšanja usposabljanja iz razlogov po prvem in drugem odstavku tega člena. V primeru, da članica ugotovi, da obstaja utemeljen razlog za podaljšanje usposabljanja mladega raziskovalca, izda sklep o podaljšanju usposabljanja mladega raziskovalca in z mladim raziskovalcem sklene novo pogodbo o zaposlitvi za čas podaljšanja usposabljanja.

14. člen (prekinitev usposabljanja)

(1) Članica UM lahko prekine usposabljanje mladega raziskovalca, če:

- pride do prekinitve na željo mladega raziskovalca;
- pride do prekinitve na zahtevo mentorja, ker mladi raziskovalec ne izpolnjuje obveznosti po programu usposabljanja;
- mladi raziskovalec ne napreduje redno po doktorskem študijem programu.

(2) Mentor seznanj dekana z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Dekan članice posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja Komisiji. Če Komisija presodi, da je vloga utemeljena, se mlademu raziskovalcu prekine usposabljanje in s tem delovno razmerje. Pri tem mora članica upoštevati pravice, ki jih mlademu raziskovalcu kot zaposlenemu daje delovnoppravna zakonodaja.

(3) Mladi raziskovalec vrne članici UM 5 odstotkov vseh stroškov, nastalih z njegovim usposabljanjem, če:

- pride do prekinitve usposabljanja po enem letu financiranja;
- mladi raziskovalec ne zaključi usposabljanja v pogodbenih rokih, kot so opredeljeni v drugem, tretjem in četrtem odstavku 12. člena tega Pravilnika, ob upoštevanju določil 13. člena.

(4) Prekinitev usposabljanja na zahtevo mentorja ali željo mladega raziskovalca v prvem letu financiranja za mladega raziskovalca nima finančnih posledic.

(5) Neizkoriščena sredstva za usposabljanje mladih raziskovalcev v primeru prekinitve njihovega usposabljanja se vrnejo v programski steber financiranja UM.

15. člen (predčasen zaključek usposabljanja)

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (t.j. uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine sredstev, ki jih članica UM namenja za bruto plačo mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za dvanajst mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se lahko krijejo iz preostanka sredstev za mladega raziskovalca.

16. člen (usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)

(1) Mladim raziskovalcem se omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih v skladu s splošnim aktom UM, ki ureja pravico do sobotnega leta in drugih odsotnostih zaposlenih na

UM zaradi izpopolnjevanja in usposabljanja. V tem primeru financiranje mlademu raziskovalcu ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

(2) Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

17. člen (zamenjava mentorja)

(1) Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.

(2) Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, podpisano s strani mladega raziskovalca, sedanjega in novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in dekana, pošlje članica strokovni službi univerze, ki jo posreduje v obravnavo Komisiji.

(3) Novi predlagani mentor mora izpolnjevati pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu na univerzi.

(4) Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

(5) Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje Komisiji. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru odločitve, da gre za utemeljeno vlogo, predlaga dekanu, da v soglasju z vodjem raziskovalnega programa mlademu raziskovalcu določi novega mentorja iz istega raziskovalnega programa. Če do soglasja med dekanom in vodjo raziskovalnega programa ne pride, odločitev o tem sprejme rektor.

(6) V primeru, da je mentor dekan, mentorja po pogovoru s člani istega raziskovalnega programa določi rektor.

18. člen (nakazilo finančnih sredstev članicam UM)

(1) Rektorat UM nakazuje sredstva za financiranje usposabljanja mladih raziskovalcev članici mesečno v enakih obrokah neprekinjeno za upravičeno obdobje financiranja, ne glede na morebitno mirovanje financiranja.

(2) Višina mesečnega nakazila vključuje plačo mladega raziskovalca s prispevki delodajalca skladno s predpisi, ki urejajo sistem plač v javnem sektorju, ter sredstva za stroške blaga in storitev, v razmerjih, kot izhajajo iz cenovne kategorije raziskovalnega programa, v okviru katerega poteka usposabljanje mladega raziskovalca.

(3) Članica je odgovorna, da zagotovi rezervacijo zadostne količine sredstev za financiranje nadaljevanja usposabljanja mladih raziskovalcev po zaključku morebitnega mirovanja.

19. člen (neporabljena sredstva)

Sredstva, dodeljena članici za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo v obdobju financiranja mladih raziskovalcev, ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v enem letu po zaključku usposabljanja.

20. člen
(vodenje evidenc)

(1) Evidenice o mladih raziskovalcih, ki so zaposleni in hkrati študenti na UM, vodijo članice in rektorat UM v skladu zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo.

(2) Članice vodijo porabo sredstev v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah za posameznega mladega raziskovalca glede na ekonomske namene.

21. člen
(poročanje)

Članice v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo Komisiji o financiranju in izvajanju usposabljanja mladih raziskovalcev po zaključku študijskega leta, vendar najkasneje do 30. oktobra.

22. člen
(reševanje nesoglasij)

Morebitna nesoglasja v povezavi z usposabljanjem mladih raziskovalcev se rešujejo na članici. V primeru, da rešitev na članici ni mogoča, nesoglasja poskuša rešiti Komisija.

Prehodne in končne določbe

23. člen
(določitev mentorskih mest za leto 2022)

Ne glede na 4. člen Pravilnika Komisija za leto 2022 določi število mentorskih mest mladim raziskovalcem po posameznih raziskovalnih programih, pri čemer se primarno upoštevajo informativni izračuni ARRS za leto 2022.

24. člen
(razpis za kandidate za mlade raziskovalce za leto 2022)

Ne glede na 7. člen Pravilnika univerza v letu 2022 objavi razpis za kandidate za mlade raziskovalce do 31. 5. 2022.

25. člen

Senat Univerze v Mariboru sprejme metodologijo razdelitve mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih in števila mlajših mentorjev za posamezno članico do konca leta 2022.

26. člen
(izjeme)

Tretji odstavek 14. člena tega Pravilnika se ne uporablja za mlade raziskovalce, ki imajo na dan uveljavitve tega Pravilnika že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za usposabljanje za mladega raziskovalca.

Prav tako zanje ne velja določilo o prekinitvi delovnega razmerja, v primeru, ko mladi raziskovalec ne napreduje redno v višji letnik.

27. člen
(neposredna uporaba podzakonskih aktov ARRS)

V primeru, da ARRS po sprejemu in po uveljavitvi tega Pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se v nasprotujočih se določilih neposredno uporabljajo določila akta ARRS.

28. člen
(veljavnost Pravilnika)

Ta Pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Obvestilih UM, ter se objavi na spletni strani univerze v osmih dneh po sprejetju.

Predsednik Senata Univerze v Mariboru
Rektor Univerze v Mariboru
Prof. dr. Zdravko Kačič, l. r.

Predsednik Upravnega odbora
Univerze v Mariboru
Izr. prof. dr. Mitja Gorenak, l. r.